





L'Arco Società Cooperativa Sociale

Bilancio Sociale

Anno 2023





"Un mondo migliore per tutti è possibile, qui e ora. Ma per costruirlo dobbiamo iniziare a cooperare, impiegando la nostra intelligenza per raggiungere l'unico vero e nobile fine: il benessere di tutti gli esseri viventi."

Mirco Mariucci

Lettera del Presidente

Cari lettori e lettrici,

la Cooperativa sociale l'Arco ha impostato il proprio lavoro puntando sulla qualità dei servizi offerti, fornendo risposte adeguate alle richieste degli utenti a cui essi sono rivolti.

Il bilancio sociale è modo utile per rendere trasparente, diretta e chiara la comunicazione tra la Cooperativa, i cittadini ed i committenti dei servizi. Con essa si intende fornire informazioni circa i servizi ed i progetti su cui si basano i nostri principi ed il nostro agire professionale.

Il Presidente della Cooperativa l'Arco

Piero Patrignani



Chi Siamo?

L'Arco Cooperativa Sociale, costituita nel 2002, vanta una decennale esperienza in attività di presa in carico, orientamento e accompagnamento di persone in condizione di svantaggio e fragilità sociale, minori, disoccupati, disabili e anziani.

La finalità della Coop "L'Arco" è infatti quella di offrire a chi si trova in condizioni di disagio percorsi di rafforzamento personale e un sostegno all'occupabilità futura, prendendo in carico individualmente il soggetto e, dopo averne valutato capacità e competenze, accompagnarlo verso l'inclusione sociale e lavorativa con attività in grado di soddisfarne a pieno le inclinazioni e le aspirazioni personali.

In tal modo, nel corso degli anni, si sono creati processi che hanno permesso di risolvere non solo il disagio economico, ma soprattutto di far tornare l'individuo all'interno della comunità sociale, stimolandone l'impegno civico attivo.

ARCO

Denominazione Sociale	**L'Arco Società Cooperativa**
Data Costituzione	**06/03/2002**
Registro Imprese	**Iscritta nel Registro Imprese al numero REA VT123062 in data 24/04/2002**
Partita Iva	**01710420561**
Indirizzo Sede Legale	**Piazza Santa Maria, 19 01035 Gallese (VT)**
Telefono	**0761 776885 - 329 568 7364**
Indirizzo Pec	**larcoop@pec.confcooperative.it**
Legale Rappresentante	**Presidente CDA Piero Patrignani**

MISSION E ORGANIZZAZIONE

L’Arco Società Cooperativa Sociale iscritta al Registro Imprese al numero REA VT123062 delle imprese sociali.

La Cooperativa non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse della Comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando tra essi lo spirito mutalistico e solidaristico, attraverso due settori di intervento e precisamente:

A- la gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi;

B- lo svolgimento di attività diverse: agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.
La Cooperativa si configura pertanto come Cooperativa Sociale a scopo plurimo.







Tutte le nostre azioni, servizi e progetti sono rivolti a bambini, adolescenti, giovani ed adulti che si trovano a vivere in situazioni di disagio socio-economico, marginalità e devianza. Collaboriamo insieme a Enti pubblici e privati per definire gli obiettivi dei nostri interventi sul territorio; ci relazioniamo con le Istituzioni e con organi organizzativi delle comunità per elaborare progetti e azioni che possano apportare benefici positivi e opportunità sociali dei territori in cui si opera.
La Cooperativa Arco nella realizzazione dei suddetti si serve anche della partnership di Associazioni, cooperative sociali e non, consorzi e agenzie di formazione.



L'ASSETTO ISTITUZIONALE

La Cooperativa Sociale Arco presenta un assetto costituito da:

l'Assemblea, organo sovrano della Cooperativa;

le riunioni dei Soci, incontri propedeutici ai successivi momenti deliberativi;

il Presidente, eletto dal Consiglio di Amministrazione, rappresenta la Cooperativa in giudizio e difronte a terzi;

il Consiglio di Amministrazione, composto dai consiglieri, ha la finalità di rendere operativo il Progetto dell'Amministrazione.

IL PERSONALE

Le attività dei nostri servizi e progetti sono affidate ad un'equipe di lavoro multidisciplinare e specializzata che tiene conto di quelli che sono i principi fondanti della Cooperativa.
Tutto il personale è in possesso di qualifiche professionali previste dalla legislazione vigente ed ha un'esperienza pluriennale nel Terzo settore e nei servizi della persona.
Tutte le figure professionali che compongono l'equipe multidisciplinare partecipano con cadenza settimanale a riunioni che hanno sia lo scopo di monitorare e valutare i servizi ed i progetti in corso, che di progettare e programmarne di nuovi.



EQUIPE è COMPOSTA



SOCIOLOGI

PSICOLOGI

ASSISTENTI SOCIALI



EDUCATORI

OPERATORI SOCIALI

PERSONALE AUSILIARIO



PROGETTISTI

COORDINATORI

AMMISISTRATIVI

I nostri interventi sono rivolti a minori ed adolescenti in condizioni di svantaggio e in situazioni di deprivazione educativa, ad adulti con svantaggio socio-economico e culturale, stranieri, disabili con difficoltà psichiche e fisiche, anziani.





– GESTIONE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI ED EDUCATIVI PRESSO GLI ENTI LOCALI;
– SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE PER PERSONE DISABILI PRESSO ENTI LOCALI;
– SERVIZIO DI TELE SOCCORSO PER ANZIANI;
– GESTIONE DI AREE E STRUTTURE PUBBLICHE CON L'IMPIEGO DI PERSONE SVANTAGGIATE;
– CONSEGNA FARMACI A DOMICILIO;
– SERVIZIO DI MANUTENZIONE DEL VERDE PUBBLICO E CURA DELL'AMBIENTE RURALE PER GLI ENTI LOCALI;
– GESTIONE DELLO SPORTELLO DI SEGRETARIATO SOCIALE IMPIEGANDO SOGGETTI SVANTAGGIATI E DISABILI PRESSO GLI ENTI PUBBLICI;
– SERVIZIO DI COORDINAMENTO DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI ED EDUCATIVI DELL' "UFFICIO DI PIANO";
– GESTIONE DEL CENTRO ACCOGLIENZA DEL CENTRO "IL FONTANILE " DEL COMUNE DI FIUMICINO: assistenza dei soggetti presi in carico dai Servizi Sociali del Comune di Fiumicino con difficoltà economiche e/o condizioni di marginalità gravi;
– SERVIZIO DI ACCOGLIENZA ED INTEGRAZIONE SOCIALE ALL'INTERNO DEL SISTEMA SPRAR (Sistema di Protezione per richiedenti asilo e rifugiati) mediante bando del Ministero degli Interni, con lo scopo di supportare gli utenti nella realizzazione di progetti individualizzati di integrazione sul territorio italiano, mediante lo studio della lingua italiana, corsi professionali, ricerca lavoro e successiva autonomia abitativa;
– GESTIONE ATTRAVERSO GLI ENTI LOCALI DEGLI INSERIMENTI LAVORATIVI DEI SOGGETTI CON DIPENDENZE SEGUITI DAL SERT E DAI SERVIZI SOCIALI;
– CENTRI DIURNI ESTIVI PER BAMBINI;
– SERVIZIO DI COADIUVAMENTO DEL SERVIZIO DI P.U.A.- PUNTO UNICO DI ACCESSO DEL

La Cooperativa Sociale "L'Arco", costituita nel 2002, vanta una decennale esperienza in attività di presa in carico, orientamento e accompagnamento di persone in condizione di svantaggio e fragilità sociale, minori, disoccupati, disabili e anziani. La finalità della Coop "L'Arco" è infatti quella di offrire a chi si trova in condizioni di disagio percorsi di rafforzamento personale e un sostegno all'occupabilità futura, prendendo in carico individualmente il soggetto e, dopo averne valutato capacità e competenze, accompagnarlo verso l'inclusione sociale e lavorativa con attività in grado di soddisfarne a pieno le inclinazioni e le aspirazioni personali. In tal modo, nel corso degli anni, si sono creati processi che hanno permesso di risolvere non solo il disagio economico, ma soprattutto di far tornare l'individuo all'interno della comunità sociale, stimolandone l'impegno civico attivo.





MINORI



Progetti di rafforzamento personale e riattivazione sociale di giovani tra i 18 e i 29 anni in condizioni di disagio economico e sociale grazie al contributo regionale da parte della Regione Lazio POR FSE 2014-2020 Avviso pubblico "Presa in carico, orientamento e accompagnamento per l'inclusione sociale attiva" Asse II – Inclusione sociale e lotta alla povertà -Priorità di investimento 9.i – Obiettivo specifico 9.1

Dal 2016 ad oggi L' Arco gestisce i progetti relativi alla prevenzione del disagio e promozione del benessere dei minori in situazioni di svantaggio nel Comune di Gallese con interventi in orario extrascolastico in sinergia con i Servizi Sociali territoriali.

Dal 1° gennaio 2020 la cooperativa sta affrontando una nuova sfida di carattere internazionale grazie al Progetto ToGetThere finanziato dalla Commissione Europea – Direzione Generale Sport attraverso il bando "Monitoring and coaching, through sports, of youngsters at risk of radicalisation – (EAC 2019 – 0550). Il progetto si pone come obiettivo il contrasto alla radicalizzazione dei giovani attraverso attività sportive orientate verso l' inclusione.

Dente di Leone

Gruppo Appartamento



Il gruppo appartamento ha come obiettivo primario il benessere psicofisico dei ragazzi che vi alloggiano.

Gli operatori lavorano, in accordo con i servizi competenti, per favorire quando possibile, il rientro del minore presso la famiglia d'origine.

Qualora ciò non fosse possibile, gli educatori si occupano di accompagnare e sostenere il minore in un diverso percorso progettuale.

Il percorso dell'accoglienza residenziale si caratterizza per alcune fasi e dimensioni specifiche in cui il minore è al centro di una continua attenzione e cura, nella logica dell'accompagnamento e della promozione del suo protagonismo.

Questa accoglienza non è un punto di arrivo, ma una nuova tappa che ha come punto di arrivo la riunificazione familiare oppure l'autonomia individuale o altre soluzioni costruite sul principio del superiore interesse del minore.











SAI

Servizio di accoglienza ed integrazione sociale all'interno del sistema SAI (ex SPRAR – Sistema di Protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati) mediante bando del Ministero degli Interni, con lo scopo di supportare i richiedenti asilo nella realizzazione di progetti individualizzati di integrazione sul territorio italiano, mediante lo studio della lingua italiana, corsi professionali, ricerca lavoro e successiva autonomia abitativa; il centro fornisce inoltre assistenza a soggetti presi in carico dai Servizi Sociali.

Nota metodologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del Bilancio Sociale

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto con la duplice funzione di rendicontare gli aspetti sociali e amministrativi verso i propri soci e gli stakeholder e di essere uno strumento gestionale verso il quale verificare gli standard previsti.

Sono state riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione, dell'andamento della cooperativa, e degli impatti economici e sociali della sua attività.
Sono stati identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione, inserendo solo le informazioni utili.

Le informazioni sono state riportate in modo imparziale, documentando aspetti negativi ed aspetti positivi.
Si è utilizzato un linguaggio comprensibile anche ai lettori non esperti

BILANCIO
CONTO ECONOMICO

Conto economico	2023	2022
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.300.106	780.355
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	48.888	14.000
altri	2.048	174.664
Totale altri ricavi e proventi	50.936	188.664
Totale valore della produzione	1.351.042	969.019

9) per il personale	2023	2022
a) salari e stipendi	625.610	456.422
b) oneri sociali	152.067	107.414
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	43.917	34.138
c) trattamento di fine rapporto	43.917	34.138
Totale costi per il personale	821.594	597.974

PATRIMONIO NETTO

A) Patrimonio netto	2023	2022
I - Capitale	7.280	3.276
IV - Riserva legale	29.799	29.199
V - Riserve statutarie	66.547	65.206
VI - Altre riserve	0	(1)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	4.584	2.002
Totale patrimonio netto	108.210	99.682
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	77.761	52.731

FORMAZIONE

La formazione interna è un’attività permanente in quanto la Cooperativa riconosce nella formazione lo strumento privilegiato di apprendimento ed acquisizione di metodologie e strumenti operativi capaci di qualificare il proprio intervento operativo, oltre che luogo di sostegno motivazionale pedagogico e psicologico per gli operatori. L'azione formativa è un percorso di ricerca che permette di avviare un confronto circolare tra formazione e pratica lavorativa. Il soggetto in formazione è considerato portatore di saperi esperienziali da valorizzare.

La metodologia adottata dalla Cooperativa privilegia non tanto le lezioni-dibattito, quanto iniziative di carattere seminariale e lavori di gruppo attraverso strumenti di didattica attiva che favoriscono l’osservazione, la sperimentazione pratica ed il confronto di idee ed esperienze.

I contenuti ed il modello dell’intervento formativo vengono declinati secondo quanto concordato con gli Enti appaltanti e/o con i coordinatori dei servizi, ma possono essere integrati, arricchiti o modificati anche attraverso i contributi o le esigenze apportati o evidenziati dagli operatori stessi.

Le finalità del progetto formativo sono quelle di sostenere gli operatori nella gestione di situazioni problematiche complesse; prevenire il burn out; sviluppare la professionalità e le competenze degli operatori stessi, con il fine del miglioramento della qualità dei Servizi.

Attraverso la formazione gli operatori acquisiscono una maggior consapevolezza del proprio ruolo professionale attraverso la riflessione sugli interventi socio/educativi, gestendo più efficacemente le relazioni e la conflittualità, confrontando le diverse tipologie di servizi e le diverse modalità di gestione, acquisendo metodi e strumenti di lavoro condivisi e aumentando le proprie competenze e strategie socio/educative.

La formazione considera i bisogni segnalati dagli operatori su tematiche connesse ai diversi servizi; le esigenze/problematiche segnalate dalla Committenza e dall’utenza; le necessità di approfondimenti segnalati dal Coordinatore; le variazioni degli assetti istituzionali e normativi; la necessità di condivisione delle procedure e metodi di lavoro adottati.

La formazione prevede:

- formazione obbligatoria in materia di sicurezza (T.U. 81/2008);
- formazione specifica;
- partecipazione a seminari trasversali;
- partecipazione a corsi esterni di aggiornamento;

Le attività di formazione interna sono “autofinanziate” attraverso i Fondi interprofessionali, Bar
Regionali.



CONCLUSIONI

Ringrazio calorosamente tutti i soci lavoratori, i dipendenti, i partener e le comunità che hanno contribuito ai risultati raggiunti. La nostra dedizione e collaborazione sono fondamentali per il nostro successo continuo.
Per ulteriori informazioni i chiarimenti sul nostro bilancio sociale, vi invitiamo a contattarci ai recapiti forniti.

Grazie

Sede Legale: Piazza Santa Maria, 19

01035 Gallese (VT)

Tel: 3295687364 -0761.776885

P.iva 01710420561

E-mail: larcoop@tiscali.it





